

REGLUGERÐ

SJÚKRASJÓÐS VERKALÝÐSFÉLAGS VESTFIRÐINGA, VERK VEST

1. grein. Nafn sjóðsins og varnarþing

Sjóðurinn heitir Sjúkrasjóður Verkalýðsfélags Vestfirðinga.

Sjóðurinn er eign Verkalýðsfélags Vestfirðinga (Verk Vest). Heimili hans og varnarþing er á Ísafirði.

2. grein. Verkefni sjóðsins og félagar

Sjúkrasjóðurinn er félagslegur samtryggingasjóður sjóðsfélaga. Sjóðsfélagar eru þeir sem skilað er af umsömdu iðgjaldi af launum til sjóðsins samkvæmt kjarasamningum sem félagið er aðili að.

3. grein. Markmið

Verkefni sjóðsins er að veita sjóðfélögum Sjúkrasjóðs Verkalýðsfélags Vestfirðinga fjárhagsaðstoð í veikinda-, slysa- og dánartilvikum eftir þeim skilyrðum, sem sett eru í reglugerð þessari. Verkefni sjóðsins er enn fremur að vinna að fyrirbyggjandi aðgerðum sem snerta öryggi og heilsufar.

4. grein. Tekjur sjóðsins

Tekjur sjóðsins eru:

- Samningsbundin gjöld atvinnurekenda til sjóðsins.
- Vaxtatekjur.
- Gjafir, framlög og styrkir.
- Aðrar tekjur sem aðalfundur félagsins kann að ákveða hverju sinni.

5. grein. Innheimta sjóðsgjalda

Gjald til sjóðsins af heildarlaunum félagsmanna skal ákveðið í kjarasamningum milli Verkalýðsfélags Vestfirðinga og atvinnurekanda. Innheimtu gjaldsins annast skrifstofa félagsins.

6. grein. Afgreiðsla sjóðsins

Afgreiðsla sjóðsins skal vera á skrifstofum Verkalýðsfélags Vestfirðinga.

7. grein. Rekstur sjóðsins og dagleg umsjón

Fela skal skrifstofu Verk Vest fjárreiður og umsjón með sjóðnum. Þó skal halda bókhaldi sjóðsins aðskildu frá öðrum fjárreiðum félagsins. Ávallt skulu liggja fyrir gögn um rétt einstaklings til greiðslu úr sjóðnum.

Sjóðurinn greiðir allan kostnað sem af rekstri hans leiðir. Félagsstjórn er heimilt að verja allt að 25% af tekjum sjóðsins til að standa straum af kostnaði við rekstur hans. Þá má verja af fé sjóðsins til skrifstofutækja allt að helmingi á móti félagssjóði, enda séu þau eign sjóðsins í sama hlutfalli.

Formaður/framkvæmdastjóri félagsins í samráði við framkvæmdastjórn sjóðsins felur einum

starfsmanna Verk Vest að hafa yfirumsjón með umsóknum og úthlutunum úr sjóðnum.

8. grein. Stjórn sjóðsins

Stjórn Verkalýðsfélags Vestfirðinga fer með yfirstjórn sjúkrasjóðs og ber ábyrgð á öllum fjárreiðum hans sbr. 7. kafla laga félagsins.

Stjórn Verk Vest skal gera tillögu til aðalfundar um þrjá fullgilda félagsmenn til að fara með daglega stjórn sjóðsins og tvo til vara. Sú stjórn kallast framkvæmdastjórn Sjúkrasjóðs Verkalýðsfélags Vestfirðinga. Framkvæmdastjórn sjóðsins tekur laun fyrir fundarsetu samkvæmt ákvörðun aðalfundar.

Framkvæmdastjórn skiptir með sér verkum og skal einn stjórnarmanna vera formaður framkvæmdastjórnar. Tilkynna skal félagsstjórn Verk Vest um verkaskiptingu.

Verkefni framkvæmdarstjórnar sjóðsins er að vera þeim starfsmanni/mönnum Verk Vest er fara með daglega úthlutun úr sjóðnum til ráðgjafar, fara yfir úthlutanir mánaðarlega áður en greitt er úr sjóðnum skv. 13. grein (dagpeningar og útfararstyrkir), sinna eftirliti með greiðslum úr sjóðnum og úrskurða í vafaatriðum. Komi upp vafaatriði við úthlutun varðandi niðurstöðu máls skal vísa máli til stjórnar félagsins til úrskurðar, sérstaklega ef niðurstaða framkvæmdastjórnar getur haft stefnumótandi áhrif varðandi úthlutanir úr sjóðnum.

Formaður Verk Vest getur ekki átt sæti í framkvæmdastjórn sjóðsins en starfsmaður sjúkrasjóðs tryggir að fundargerðir framkvæmdastjórnar séu formanni aðgengilegar áður en greitt er úr sjóðnum. Telji formaður ástæðu til getur hann kallað eftir upplýsingum og gögnum varðandi fyrirhugaðar útgreiðslur úr sjóðnum.

Stjórnun sjóðsins skal vera í samræmi við þau sjónarmið sem gilda skv. almennum stjórnsýslureglum, úthlutunarreglum og persónuverndarlögum.

Stjórnarmenn framkvæmdastjórnar svo og þeir starfsmenn Verk Vest sem koma að störfum fyrir sjóðinn skulu undirrita sérstaka trúnaðaryfirlýsingu um störf þeirra í þágu sjóðsins.

9. grein. Afgreiðsla umsókna

Framkvæmdastjórn úrskurðar um umsókn sjóðsfélaga og gætir þess í hvívetna að úthlutanir brjóti ekki í bága við reglugerð sjóðsins.

Eigi síðar en 2 almanaksdögum fyrir reglulega úthlutun úr sjóðnum skal formaður framkvæmdastjórnar halda fund um þær umsóknir sem greiða skal út um næstu mánaðarmót á eftir. Fundinn skal boða með að lágmarki 2ja daga fyrirvara. Fund framkvæmdastjórnar skal starfsmaður sjóðsins jafnframt sitja, en án atkvæðisréttar. Formanni Verk Vest er heimilt að sitja fundi framkvæmdastjórnar ef hann óskar, en án atkvæðisréttar.

Starfsmaður sjóðsins skal færa fundargerð, þar sem einungis er greint frá umsókn án persónugreinanlegra upplýsinga, svo og ákvörðun framkvæmdastjórnar.

Starfsmaður Verk Vest er annast daglegar úthlutanir úr sjóðnum skal reglulega, ekki sjaldnar en á 3ja mánaða fresti gera formanni framkvæmdastjórnar og formanni Verk Vest grein fyrir úthlutunum síðastliðinna 3ja mánaða. Skal greinagerðin gera grein fyrir úthlutunum dagpeninga og styrkja og greina styrki í undirflokk.

Meðferð allra mála sjúkrasjóðs skal fara eftir almennum stjórnsýslureglum og starfs- og siðareglum félagsins. Þannig skal öllum synjunum við umsóknum úr sjóðnum svarað skriflega.

Nánar skal fjallað um ferli umsókna í Úthlutunarreglum sjóðsins og Verklagsreglum Sjúkrasjóðs Verkalýðsfélags Vestfirðinga.

10. grein. Umsóknir og læknisvottorð

Að meginreglu skal skila umsókn og fylgigögnum rafrænt til sjóðsins. Sjóðurinn endurgreiðir umsækjendum kostnað af læknisvottorðum vegna umsóknar sé umsókn gild og tekin til greina.

11. grein. Áfrýjun ákvarðana og frestun greiðslna

Sjóðfélögum sem telja á sér brotið við afgreiðslu umsóknar er heimilt að skjóta þeim ágreiningi til félagsstjórnar Verk Vest. Um málsmeðferð fer að venjulegum stjórnarsýslureglum, úthlutunarreglum sjóðsins og starfs- og siðareglum félagsins eftir því sem við á og eru úrskurðir félagsstjórnar endanlegir og bindandi.

Telji stjórn Verk Vest ákvörðun framkvæmdastjórnar ekki standast reglugerð sjóðsins er henni heimilt að fresta greiðslum úr sjóðnum og skal formaður félagsins þá boða til fundar félagsstjórnar Verk Vest innan 5 daga og fjalla um málið þar. Ákvörðun félagsstjórnar er endanleg og bindandi.

12. grein. Réttur til sjúkradagpeninga og styrkja

Rétt til greiðslu dagpeninga og styrkja úr sjóðnum eiga þeir sem fullnægja eftirtöldum skilyrðum:

1. Einungis þeir sem sannanlega greiða eða er greitt af til sjóðsins og verið er að greiða fyrir til sjóðsins þegar réttur til aðstoðar myndast sjá þó 14. gr.
2. Þeir sem greidd hafa verið af til sjóðsins iðgjöld skv. kjarasamningum í a.m.k. 6 mánuði.
3. Hafi umsækjandi verið fullgildur aðili í sjúkrasjóði annars félags innan ASÍ þar til hann byrjar greiðslu til sjóðsins sjá 15. gr.
4. Hafi iðgjöld til sjúkrasjóðs ekki verið greidd vegna sjóðfélaga, en hann getur fært sönnur á að félagsgjöld til félagsins hafi samkvæmt reglulega útgefnum launaseðlum verið dregin af launum hans síðustu 6 mánuði, skal hann njóta réttar eins og iðgjöld til sjúkrasjóðs hafi verið greidd.
5. Réttur til dagpeninga/styrkja miðast við greiðslu iðgjalds. Óheimilt er að skapa sér rétt til dagpeninga/styrkja með greiðslu iðgjalda aftur í tímann.
6. Slysadagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna bótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. bifreiðaslysa, þar sem bætur greiðast skv. skaðabótalögum. Stjórn félagsins er heimilt að víkja frá því í sérstökum tilvikum en heimilt er stjórn að gera kröfu um endurgreiðslu ef bætur samkvæmt skaðabótalögum fást greiddar.

13. grein. Sjúkradagpeningar og útfararstyrkir

a) Dagpeningar greiðast fráog með fyrsta degi eftir að samningsbundinni eða lögákveðinni greiðslu frá atvinnurekanda lýkur. Dagpeningar greiðast í veikinda- og slysaforföllum í 120 daga (4 mánuði). Dagpeningar skulu að viðbættum bótum almannatrygginga, launagreiðslum, greiðslum frá tryggingafélögum, vera 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum. Sjúkradagpeningar frá Sjúkratryggingum Íslands koma ekki til frádráttar.

b) Dagpeningar greiðast í 90 daga (3 mánuði), að loknum kjarasamningsbundnum greiðslum launagreiðanda vegna langveikra og alvarlega fatlaðra barna. Greiðslur skulu vera 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum. Með langveikum börnum

er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlegan og/eða langvinnan sjúkdóm og þarfnast sérstakrar umönnunar. Með alvarlega fötluðum börnum er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlega greindarskerðingu, geðraskanir eða alvarlega líkamlega hömlun og þarfnast sérstakrar umönnunar.

c) Dagpeningar greiðast í 90 daga (3 mánuði) vegna mjög alvarlegra veikinda maka. Greiða skal 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum.

d) Útfararstyrkir, kr. 527.546 greiðast til eftirlifandi maka, barna hans undir 18 ára aldri eða dánarbús við andlát sjóðfélaga sem greitt hefur verið af til sjóðsins síðustu 6 mánuði af starfsævi hans. Ef liðin eru 5 ár eða meira síðan sjóðfélagi hætti störfum greiðast 50% af fullum útfararstyrk. Skilyrði greiðslu er að hinn látni hafi verið sjóðfélagi Verk-Vest samfelld síðustu 5 ár vegna aldurs eða örorku. Fjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs pr.apríl 2024 og taka sömu breytingum og hún.

e) Dagpeninga skv. staflíðum a) dagpeningar, b) dagpeningar vegna veikinda barna og c) dagpeningar vegna alvarlegra veikinda maka og skv. staflíðum h) dagpeningar vegna meðferðar og i) dagpeningar á meðgöngu í grein 5.6.1. í úthlutunarreglum sjúkrasjóðs er heimilt að miða við meðaltal heildarlauna á síðustu 12 mánuðum í stað síðustu 6 mánaða, hafi tekjur sjóðfélaga breyst verulega til hækkunar eða lækkunar á viðmiðunartímabilinu. Heimilt er að reikna meðallaun dæmigerðra 6 mánaða innan 12 mánaða tímabils til grundvallar útreiknings dagpeninga.

Hámark dagpeninga skv. staflíðum a) dagpeningar, b) dagpeningar vegna veikinda barna og c) dagpeningar vegna alvarlegra veikinda maka og staflíðum h) dagpeningar vegna meðferðar og i) dagpeningar á meðgöngu í grein 5.6.1. í úthlutunarreglum sjúkrasjóðs er kr. 732.705. á mánuði. Þessi upphæð miðast við vísitölu neysluverðs pr.apríl 2024 og tekur sömu breytingum og hún.

f) Réttur skv. staflíðum a) dagpeningar, b) dagpeningar vegna veikinda barna og c) dagpeningar vegna alvarlegra veikinda maka og staflíðum h) dagpeningar vegna meðferðar og i) dagpeningar á meðgöngu í grein 5.6.1. í úthlutunarreglum sjúkrasjóðs endurnýjast á hverjum 12 mánuðum, hlutfallslega eftir því sem hann er nýttur, talið frá þeim degi sem dagpeningagreiðslum lýkur hverju sinni og greiðslur iðgjalda hefjast að nýju. Dagpeningar skulu greiddir mánaðarlega.

g) Dagafjöldi greiddra dagpeninga skv. staflíð a) í 13. gr. til þeirra sem greitt er hlutfallslega lægra iðgjald af en 1% er heimilt að skerða í sama hlutfalli og iðgjaldið er lægra en 1%.

14. grein. Geymd réttindi

a) Heimilt er að veita þeim sem gengst undir starfsþjálfun, sækir námskeið eða stundar nám í allt að 24 mánuði og hefur síðan aftur störf á samningssviði félagsins endurnýjaðan rétt þegar greitt hefur verið til sjóðsins í einn mánuð, hafi umsækjandi áður verið fullgildur sjóðfélagi. Sama gildir um þá sem hverfa frá vinnu vegna veikinda eða af heimilisástæðum.

b) Þeir sjóðfélagar sem fara í lögbundið fæðingarorlof halda áunnum réttindum sínum hefji þeir þegar að loknu fæðingarorlofi aftur störf á samningssviði félagsins, enda ákveði viðkomandi að viðhalda rétti sínum með greiðslu félagsgjalds í fæðingarorlofi.

c) Félagsstjórn er heimilt að veita sjóðfélaga, sem verður atvinnulaus en greiðir iðgjald til félagsins af atvinnuleysisbótum rétt til dagpeninga og styrkja. Skilyrði er að viðkomandi hafi áður en hann varð atvinnulaus öðlast rétt í sjóðnum með greiðslu iðgjalds í sjóðinn í tilskilinn lágmarkstíma samkvæmt 12. grein.

15. Samskipti sjúkrasjóða

Sá sem öðlast hefur rétt til greiðslu sjúkra- og slysadagpeninga eða styrkja úr sjúkrasjóði eins

verkalýðsfélags innan ASÍ, öðlast þann rétt hjá sjúkrasjóði Verk Vest skv. þeim reglum sem þar gilda eftir að hafa greitt til sjóðsins í einn mánuð, enda hafi hann fram að því átt rétt hjá fyrri sjóðnum. Þegar sótt er um styrki í nýju aðildarfélagi skal umsækjandi leggja fram yfirlit um veitta styrki sem hann hefur þegið úr fyrra sjúkrasjóði sl. 36 mánuði.

Starfi umsækjandi á fleiri en einum vinnustað og hafi verið greitt í fleiri en einn sjúkrasjóð þegar sótt er um greiðslu, skal umsækjandi greina frá því í hvaða sjúkrasjóði hann hefur greitt og er heimilt að fresta greiðslu dagpeninga/styrkjaa þangað til fyrir liggur staðfesting annarra sjúkrasjóða á því að umsækjandi hafi ekki sótt um greiðslur þaðan. Sjúkrasjóður Verk Vest skal leita slíkrar staðfestingar og gefa síðan öðrum sjúkrasjóðum yfirlit yfir þá dagpeninga og styrkisem greiddir eru vegna umsækjandans, tegund og fjárhæð þeirra.

16.grein. Styrkir

Heimilt er stjórn félagsins að veita styrki til sjóðsfélaga í formi forvarnar- og endurhæfingarstyrkja og styrkja vegna sjúkra- og slysakostnaðar. Rétt til styrkveitinga úr sjóðnum samkvæmt 16. gr. eiga þeir sem sannanlega greiða eða greitt er af til sjóðsins og verið er að greiða af til sjóðsins þegar réttur til aðstoðar myndast og þeir sem öðlast hafa rétt skv. 14. gr. um geymd réttindi og 15. gr. um flutning á milli sjúkrasjóða.

Fjárhæð og tegundir styrkja fara samkvæmt ákvörðun stjórnar og úthlutunarreglum sjóðsins. Hámarksupphæðir styrkja skulu ákveðnar af stjórn félagsins og kynntar á aðalfundi félagsins ár hvert.

Sjóðfélagi sem látið hefur af störfum vegna aldurs eða örorku og greitt var af til sjóðsins a.m.k síðasta árið fyrir starfslok getur nýtt áunnin réttindi sem hann átti við starfslok næstu 24 mánuði á eftir.

Stjórn er heimilt að afnema styrki samkvæmt 16. gr. tímabundið krefjist fjárhagsafkoma sjóðsins þess.

17.grein. Fyrning réttinda

Réttur til dagpeninga í veikinda- og slysaforföllum skv. gr. 13 a) dagpeningar og d) útfararstyrkir og styrkja skv. 16. gr. fynnist sé hans ekki vitjað innan tólf mánaða frá því að réttur skapaðist.

Réttur til styrkja skv. reglugerð þessari fellur að öðru leyti niður sé þeirra ekki vitjað innan 12 mánaða frá því rétturinn stofnaðist.

18.grein. Aðrar greiðslur úr sjóðnum

Stjórn félagsins er heimilt að ráðstafa fjármunum úr sjóðnum í samræmi við tilgang sjóðsins. Styrkir til stofnana og félagasamtaka skulu ákveðnir af stjórn félagsins hverju sinni. Slíkar ákvarðanir krefjast samþykkis 2/3 hluta félagsstjórnar.

Aðrar greiðslur úr sjóðnum eru óheimilar nema til komi samþykki aðalfundar eða félagsfundar með auknum meirihluta mætttra félagsmanna. Tillögur þess efnis þurfa að hafa borist stjórn félagsins eigi síðar en 5 dögum fyrir aðal- eða félagsfund. Stjórn félagsins skal bóka þá ákvörðun áður en greiðsla er framkvæmd.

19.grein. Lausn undan greiðsluskyldu

Þegar farsóttir geisa getur félagsfundur, að fengnum tillögum sjóðsstjórnar, leyst sjóðinn frá greiðsluskyldu um stundarsakir. Félagsfundur getur einnig, að fengnum tillögum sjóðsstjórnar, ákveðið að lækka dagpeninga um stundarsakir ef afkomu sjóðsins virðist hætta búin.

20. grein. Bókhald og endurskoðun

Reikningar sjóðsins skulu lagðir fram áritaðir af félagslegum skoðunarmönnum og löggiltum endurskoðanda fyrir aðalfund félagsins. Halda skal bókhaldi sjóðsins aðskildu frá öðrum fjárreiðum félagsins. Endurskoðun ber að framkvæma af löggiltum endurskoðanda eða endurskoðunarfélagi í samræmi við góða endurskoðunarvenju sem í gildi er á hverjum tíma.

Í ársreikningi eða skýringum með honum skal sundurliða sérstaklega kostnað vegna hvers og eins flokks skv. 13. gr.

Um bókhald, reikninga og endurskoðun fer að öðru leyti skv. viðmiðunarreglum um bókhald og ársreikninga stéttarféлага og landssambanda sbr. 3. mgr. 44. gr. laga ASÍ eins og þær reglur eru á hverjum tíma.

21. grein. Úttekt óháðra eftirlitsaðila

Ár hvert, eigi síðar en 31. maí, skulu endurskoðaðir ársreikningar sjóðsins sendir skrifstofu ASÍ. Fimmta hvert ár að minnsta kosti skal félagsstjórn fá tryggingafræðing eða löggiltan endurskoðanda til þess að meta framtíðarstöðu sjóðsins og semja skýrslu til stjórnar um athugun sína. Félagstjórn skal senda miðstjórn ASÍ úttekt þessa með ársreikningi sjóðsins.

Við mat á framtíðarstöðu sjóðsins skal tilgreina rekstrarkostnað, ávöxtun sjóðsins og hvort sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar. Sérstaka grein skal gera fyrir áhrifum á afkomu sjóðsins vegna ákvarðana samkvæmt 16. gr. Geti sjóðurinn ekki staðið við skuldbindingar sínar skv. niðurstöðu úttektarinnar ber félagsstjórn að breyta úthlutunarreglum og leggja fyrir aðalfund tillögu að breytingu á reglugerð sem tryggir að sjóðurinn geti staðið við skuldbindingar sínar.

22. grein. Ávöxtun sjóðsins

Félagstjórn ber ábyrgð á fjármunum sjóðsins og ávöxtun þeirra.

23. grein. Endurgreiðsla iðgjalda

Iðgjöld til sjóðsins endurgreiðast ekki.

24. grein. Upplýsingaskylda og endurkröfur

Framkvæmdastjórn sjóðsins er skylt að upplýsa sjóðsfélaga um rétt þeirra til aðstoðar sjóðsins á aðgengilegan hátt m.a. með útgáfu bæklinga, dreifirita og/eða á heimasíðu félagsins.

Sá sem reynir að afla sér styrkja/dagpeninga með því að gefa rangar eða villandi upplýsingar, leynir eða lætur hjá líða að tilkynna um breytingar á högum sínum eða heilsu sem áhrif hefur á réttindi að fullu eða hluta samkvæmt þessum starfsreglum, missir rétt til styrkja/dagpeninga úr sjóðnum vegna þess tilviks sem um ræðir.

Skylt er að endurkrefja félagsmann um þegar greidda styrki/dagpeninga sem aflað er með sviksamlegum hætti auk dráttarvaxta. Félagið skal endurkrefja félagsmann þegar styrkir/dagpeningar eru ofgreiddir á grundvelli rangra upplýsinga eða vegna þess að félagsmaður hefur látið hjá líða að veita eða uppfæra upplýsingar sem hafa áhrif á rétt til styrkja/dagpeninga. Einnig er heimilt að endurkrefja félagsmann þegar styrkir/dagpeningar eru ofgreiddir vegna mistaka af hálfu starfsmanna sjóðsins.

Þegar félagsmaður hefur fengið greidda styrki/dagpeninga úr sjúkrasjóði en síðar kemur í ljós t.d.

fyrir dómstólum að hann hefur átt rétt til frekari greiðslna frá atvinnurekanda s.s. launa í veikindum skal endurkrefja viðkomandi.

Áður en félagsmaður er sviptur rétti dagpeninga eða styrkja skal veita viðkomandi rétt til andmæla. Tilkynna skal félagsmanni með sannanlegum hætti ef hann er sviptur rétti til greiðslna úr sjóðnum.

25. grein Breytingar á reglugerð

Reglugerð þessari má aðeins breyta á aðalfundi Verkalýðsfélags Vestfirðinga með meirihluta greiddra atkvæða. Geta skal þess í fundarboði, ef stjórn félagsins hyggst leggja breytingar fyrir fundinn. Allar breytingar á reglugerð þessari skulu sendar skrifstofu ASÍ. samkvæmt 2. málsgrein 42. greinar laga Alþýðusambands Íslands.

Þannig samþykkt á aðalfundi Verkalýðsfélags Vestfirðinga 14. maí 2024

